



Forhåndsftale

Indgået mellem
FOA og Stevns Kommune
gældende for

Dagplejere (66.01)

Generelt

Grundlaget for denne aftale er den til enhver tid gældende overenskomst med tilhørende protokollater.

Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau og er pensionsgivende. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er aftalt.

Ved ophør af funktion, kan funktionsløn opsiges med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Kvalifikationsløn kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

Kvalifikations- og funktionsløn kan reduceres eller bortfalde som følge af eventuelle fremtidige centrale aftaler, som honorerer samme kriterium som aftalt i lokalt.

Aftalt funktionsløn, der ligger udover hvad der er centralt aftalt:

Begrundelse	Trin / beløb (31/3 - 00 niveau)	Beskrivelse
Dispositionspleje 4 børn Dispositionspleje 3 børn	1/832 af årsløn 81 % af 1/832 af årsløn (Grundløn samt eventuel obligatorisk kvalifikationsløn.)	Dispositionspleje, hvor det samlede antal børn den enkelte dag overstiger det antal børn der modtages betaling for samt hvor børnene indgår på pladser, hvor ordinært indskrevne børn er fraværende. Maksimalt 2 pr. dag
Aftale om og forpligtelse til at modtage et 5. barn	25 % af månedsløn	Grundløn samt eventuel obligatorisk kvalifikationsløn.

Administration af gæstedagplejen	1 trin - ændres pr. 1. april 2010 til 2 trin	F.eks. udfærdige ugeplaner, samle information om ledige pladser hos kolleger, ferie- og afspadseringsregnskab for gruppen, modtage og koordinere fraværssønsker fra gruppen.
Gæstedagplejere	a. 3.500 kr. b. 5.000 kr. - ændres pr. 1. april 2010 til 7.000 kr.	a. 1 åben plads til gæstebørn b. 2 åbne pladser til gæstebørn
Begrundelse	Trin / beløb (31/3 - 00 niveau)	Beskrivelse
Gruppeleder	2 trin - ændres til 3 trin pr. 1. april 2010	
Særlige omsorgskrævende opgaver	3.500 kr.	Der skal være tale om særlige opgaver ordineret af autoriserede sagkyndige (læge, fysioterapeut) i forhold til barnet, f.eks. betjening af astmamasker, fysiske handcaps, tale/høre, løse led m.v. Tillægget ydes pr. barn.
Fremmedsprogede forældre	3.500 kr.	Til dagplejere, som har børn med fremmedsprogede forældre med en væsentlig anden kulturbaggrund end dansk. Der ydes ét tillæg pr. barn.
Tjenstlig anvendelse af egen telefon	a. 100 kr. i aktuelt niveau b. 300 kr. i aktuelt niveau c. 500 kr. i aktuelt niveau Ændres i 2010 til a. 200 kr. i aktuelt niveau b. 400 kr. i aktuelt niveau c. 600 kr. i aktuelt niveau	a. Dagplejere b. Gruppeledere c. Dagplejere med administrative opgaver Tillægget er ikke pensionsgivende og udbetales i forbindelse med september måneds løn.
Rytmikansvarlig	3.500 kr.	Tillægget udbetales i 12-dele i legestuesæsonen
Legestueansvarlig	3.500 kr.	Tillægget udbetales i 12-dele i legestuesæsonen
Andre forhold relevant for jobbet	Funktionsløn efter denne bestemmelse kan aftales som: ▪ Engangsbeløb ▪ Midlertidige tillæg ▪ Varige trin/tillæg	Efter aftale mellem FOA og Stevns Kommune kan der udbetales funktionsstillæg for andre forhold relevant for jobbet.

Aftalt kvalifikationsløn, der ligger udover hvad der er centralt aftalt:

Begrundelse	Trin / beløb (31/3 - 00 niveau)	Beskrivelse
Uddannelse / erfaring	a. Grundløn 24 efter 4 års erfaring - trin 26 efter 6 års erfaring - trin 27 b. 1 trin	a. PGU/PAU Pædagoguddannede b. Grunduddannelse for dagplejere

Erfaring	2 trin	Dagplejere uden PGU/PAU der som pædagogmedhjælper har mindst 4 års dokumenteret institutionserfaring med børn i alderen 0 til 6 år. Tillægget bortfalder ved første central lønstigning i overenskomsten.
Andre forhold relevant for jobbet	Kvalifikationsløn efter denne bestemmelse kan aftales som: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Engangsbeløb ▪ Midlertidige tillæg ▪ Varige trin/tillæg 	Efter aftale mellem FOA og Stevns Kommune kan der udbetales kvalifikationstillæg for andre forhold relevant for jobbet.

Andre forhold

- Vedrørende møde-/kursusvirksomhed henvises der til overenskomstens bestemmelser. Møder planlagt af ledelsen / Kommunen ud over det i overenskomsten fastsatte ydes der en 1/2 afspadseringsdag pr. møde, såfremt mødet ligger udenfor arbejdstiden.
- Forud for de individuelle lønforhandlinger i forbindelse med lokal løndannelse, drøfter TR og ledelsen kriterier for honorering af kompetenceudvikling.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. april 2009.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts med mindre parterne er enige om andet.

En generel vurdering af forhåndsftalen foretages i forbindelse med de årlige individuelle forhandlinger, hvor der også ved enighed, kan foretages ændringer.

Dato: **FOA**
 FAG OG ARBEJDE
 Køge Afdeling
 Nørregade 52 · 4800 Køge
 For FOA Tlf: 46 97 16 00

Carla Carlson
 For Stevns Kommune

Bilag 1 til forhåndsftale indgået mellem FOA og Stevns Kommune for personale omfattet af overenskomst for dagplejere

Hensigtserklæring

Det er en væsentlig arbejdsbelastning at være dagplejer for 3 eller 4 børn under 1 år. På den baggrund er parterne enige om, at pladsanvisningen - i samarbejde med dagplejeledelsen - skal bestræbe sig på at undgå denne småbørnsbelastning. Ligeledes anerkender parterne, at der kan være tilfælde, hvor det ikke er muligt at undgå en småbørnsbelastning. Dette kan bl.a. være grundet i manglende placeringsmuligheder, forældre krav / ønsker, samt nystartede dagplejerne m.m.